



Lietuvos
energija

Energetikos įmonių grupė

„Lietuvos energijos“ įmonių grupės

Korporatyvinės atsakomybės ataskaita

2016

Turinys

01

Vadovo žodis

3 psl.

05

Atsakomybė
ekonominėje srityje

12 psl.

02

Apie ataskaitą

5 psl.

06

Atsakomybė
socialinėje srityje

18 psl.

03

Korporatyvinės
atsakomybės principai
ir prioritetai

6 psl.

07

Atsakomybė
aplinkosaugos srityje

27 psl.

04

Apie organizaciją

10 psl.

Vadovo žodis

Gerbiamieji,

Kviečiu susipažinti su antrąja „Lietuvos energijos“ įmonių grupės korporatyvinės atsakomybės ataskaita, kurioje glaustai apžvelgiami pagrindiniai mūsų atsakingos veiklos rezultatai.

Lietuvos bendrovių tarpe esame vieni iš pirmųjų, kurie savo atsakomybės ataskaitoje grupės vykdomas veiklas ir rezultatus aiškiai sieja su Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais, pasauliniu mastu apibrėžtais iki 2030 metų. Šiame dokumente atskleidžiame, kaip mums aktualių Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimas atsispindi „Lietuvos energijos“ vertės grandinėje.



2016 metais įsitraukusių darbuotojų komandos dėka pasiekėme tikrai nemažai. Išgryninus pagrindines įmonių grupės veiklas, atradome daugiau galimybių susitelkti į efektyvumą ir kasdienio darbo tobulinimą, o tai leido sukurti daugiau vertės visiems mūsų klientams. Praėjusiais metais ne tik sumažėjo energijos kainos, bet ir atsirado daugiau lankstumo ir greičio teikiant įprastas ir naujas paslaugas verslui bei gyventojams. Nauji

elektros vartotojai buvo prijungiami prie tinklų 14 dienų greičiau, dujų vartotojai – 56 dienomis greičiau.

Tobulindami procesus ir efektyvindami veiklą, sukūrėme prielaidas veiklos sąnaudų mažėjimui, o tuo pačiu – tvaresniems finansiniams rezultatams bei daugiau nei 100 mln. eurų siekusiai grąžai mūsų akcininkui – Lietuvos valstybei ir jos piliečiams.

Energetinis efektyvumas ir energijos gamybos iš atsinaujinančių šaltinių plėtra tapo bene ryškiausiais praėjusių metų atsakingos veiklos akcentais. Įsteigę modernius energijos sprendimus teikiančią bendrovę ESC ir ESCO modelio pagalba klientams modernizuodami įrenginius, sutaupėme beveik 10 GWh elektros energijos. Tokio elektros energijos kiekio pakaktų 5750 individualių namų poreikio patenkinimui ištisus metus. Investavome ir į atsinaujinančios energijos gamybos plėtrą – įsigijome vėjų parkus Lietuvoje ir Estijoje, tuo iki 33 proc. padidinami grupėje pagaminamos energijos iš švarių atsinaujinančių energijos šaltinių kiekį. Taip pat įpusėjome ir išmaniosios apskaitos bandomąjį projektą, kuriuo metu 3000 klientų diegimai išmanieji elektros skaitikliai, o gyventojai galėjo pasirinkti specialiai šiam projektui pritaikytą keturių laiko zonų tarifų planą, skatinantį efektyviau naudoti elektros energiją.

Įgyvendindami socialinius bei edukacinius projektus, įvairiais būdais skatinome verslo klientus, gyventojus bei vaikus domėtis tausojančiu energijos išteklių vartojimu, rūpintis energetiniu efektyvumu, saugiai naudoti elektros bei dujų įrenginius. Dar labiau rūpinantis darbų sauga ir sveikata, energetikos objektuose dirbantiems rangovams rengėme ne tik jau tradicija tapusias energetikų meistriškumo varžybas, bet ir edukacines veiklas darbų saugos tematika. Nuo 2016 metų elektros skirstymo tinkle dirbantys rangovai

pradėti reitinguoti, atsižvelgiant ne tik į laiku pasiektus darbo rezultatus, bet ir į darbų saugos reikalavimų laikymąsi.

Darbuotojų ugdymui ir nuolatiniam tobulėjimui 2016 metais skirtas dar didesnis dėmesys. Visoje „Lietuvos energijos“ grupėje startavo ilgalaikės vadovų ugdymo programos. Grupės mastu pradėti rengti naujokų integracijos renginiai. Taip pat pradėta ir vidinių mokymų programa, kurią įgyvendina grupės įmonėse dirbantys savo sričių ekspertai, savanoriškai tapę lektoriais ir noriai bei aktyviai pradėję dalintis žiniomis bei patirtimi su kolegomis. Šie ir kiti veiksmai itin prisidėjo ir prie ženklaus darbuotojų įsitraukimo augimo visos organizacijos mastu.

Ir toliau siekiame, kad mūsų grupės veikla jau šiandien atitiktų visas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijas tiek dėl valdymo, tiek dėl aukštų skaidrumo reikalavimų. Jau keli metai, kaip visos įmonių grupės mastu sėkmingai įgyvendiname nulinės tolerancijos korupcijai politiką, tuo užtikrindami efektyvią korupcijos prevencijos sistemą. Mums svarbu dirbti sąžiningai, skaidriai ir kurti patikimus ryšius – su savo klientais, partneriais, tiekėjais, institucijomis. Todėl ir toliau sieksime, kad tiek mūsų veikloje, tiek rinkoje, kurioje veikiame, būtų laikomasi etikos ir skaidrumo principų, pirmiausia – netoleruojama korupcija.

2017 metais „Lietuvos energijos“ įmonių grupė atsakingos veiklos srityje imsis įgyvendinti visos organizacijos pažangą skatinančius pokyčius. Akiratyje turėdami pasaulinius Darnaus vystymosi tikslus, įgyvendinsime iniciatyvas, didinančias lygias galimybes, skatinančias inovacijas, didesnę energetinį efektyvumą, darbuotojų sveikatingumą ir įsitraukimą bei atsakingo verslo pažangą visos šalies mastu.



Dr. Dalius Misiūnas

Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius

„Lietuvos energija“, UAB

Nauji elektros vartotojai buvo prijungiami prie tinklų

14 d. greičiau

Nauji dujų vartotojai buvo prijungiami prie tinklų

56 d. greičiau

Daugiau nei

100 mln. eurų

grąža Lietuvos valstybei ir jos piliečiams

33 %

Grupėje pagaminama energijos iš švarių atsinaujinančių energijos šaltinių

10 Gwh

Tiek elektros sutaupėme diegdami energetinio efektyvumo sprendimus klientams

Apie ataskaitą

Šioje „Lietuvos energijos“ įmonių grupės korporatyvinės atsakomybės ataskaitoje apžvelgiamos svarbiausios veiklos ir įvykiai 2016 metais.

Būdami viena didžiausių energetikos grupių Baltijos šalyse, šią ataskaitą parengėme siekdami parodyti, kaip atsakingo verslo požiūris bei korporatyvinio valdymo principai atsispindi mūsų kasdienėse veiklose, ateities planuose ir besikeičiančioje aplinkoje, nuolat augant energetikos sektoriaus iššūkiams.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus bei vertinant savo veiklą „Darnaus vystymosi tikslų“ (angl. Sustainable Development Goals, SDG) kontekste.

Vertybinių popierių biržoje „Nasdaq“ listinguojamos grupės įmonės „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) ir „Lietuvos energijos gamyba“ (LEG) teikia ir atskiras Socialinės atsakomybės ataskaitas, kurias, pagal narys-tės įsipareigojimus JT „Pasauliniame susitarime“, skelbia ir www.unglobalcompact.org. ESO ataskaita rengiama vadovaujantis „Global Reporting Initiative“ (GRI) gairėmis, LEG – JT „Pasaulinio susitarimo“ principais.

Šioje antroje „Lietuvos energijos“ ataskaitoje pristatome 2016 metų energetikos grupės įmonių veiklas, apimančias gamybą, prekybą

ir tiekimą, skirstymą, energijos paslaugas bei klientų aptarnavimą. Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis ir skelbiama tinklalapyje www.le.lt bei grupės įmonių interneto svetainėse, kad būtų lengvai pasiekiami suinteresuotoms šalims. Ataskaita nėra audituota ar peržiūrėta trečiųjų šalių.

Siekiame nuolatos tobulinti savo atskaitomybę, todėl būsimė labai dėkingi už Jūsų pastabas ir pasiūlymus. Juos prašytume pateikti adresu komunikacija@le.lt.

Grupės įmonės ESO ir „Lietuvos energijos gamyba“ yra JT „Pasaulinio susitarimo“ nariai. ESO yra Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA narė, dalyvauja Valdybos veikloje. LAVA Lietuvoje atstovauja JT „Pasaulinį susitarimą“.

Korporatyvinės atsakomybės principai ir prioritetai

„Lietuvos energijos“ grupė savo veikloje vadovaujasi JT „Pasaulinio susitarimo“ principais, apibrėžiančiais verslo atsakomybę žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse bei savanoriškai siekia mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti ekonominių, socialinių ir aplinkos apsaugos problemų sprendime, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

Pagrindinis „Lietuvos energijos“ grupės strategijos tikslas – iki 2020 metų grupės vertę padidinti du kartus ir tapti vertingiausia energetikos įmone Baltijos šalyse.

Ši vertė suprantama kaip tvarus balansas tarp trijų elementų: turto grąžos, konkurencingumo didinimo ir atsakomybės darbuotojų, visuomenės ir aplinkos atžvilgiu.

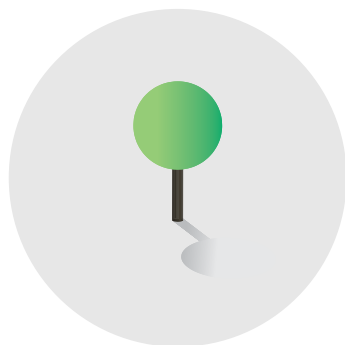
- Grupės turto grąža auginama vykdamas plėtrą: diversifikuojant veiklą, plėtojant naujus ekonomiškai pagrįstus projektus ir veiklas, kasdien veikiant efektyviai.
- Prie ūkio konkurencingumo didinimo grupė prisideda užtikrindama stabilų elektros energijos ir gamtinių dujų tiekimą, kurdama naujus produktus, skatindama racionalų elektros energijos ir gamtinių dujų vartojimą.

- Grupė prisiima atsakomybę prieš visuomenę ir darbuotojus, proaktyviai įgyvendina aplinkosaugos reikalavimus, užtikrina kompetencijų tęstinumą ir augimą.

Atsakingoje veikloje „Lietuvos energijos“ grupė vadovaujasi Valdybos patvirtinta įmonių grupės Socialinės atsakomybės politika.

Šiame dokumente apibrėžiamos bendros atsakingos veiklos kryptys ir nuostatos, kuriomis vadovaujantis kuriama socialiai atsakingo ir darniai vystomo įmonių grupės verslo kultūra bei praktika. Politika galioja visoms grupės įmonėms.

Svarbiausi iššūkiai



Aplinkos apsauga

Savo veikloje grupė siekia naudoti pažangias priemones, geriausias prieinamas technologijas bei procesus, padedančius mažinti poveikį aplinkai, skatinti racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, mažinti sąnaudas ir atliekas, o plėtrą planuoti atsižvelgiant į galimo poveikio aplinkai aspektus. Grupės įmonės taip pat vykdo visuomenės švietimo iniciatyvas, skatinančias atsakingą, racionalų ir tausojantį energijos vartojimą, didinti energetinį efektyvumą.



Saugumas

Saugumo užtikinimas veikloje – vienas svarbiausių „Lietuvos energijos“ grupės prioritetų. Energetikos sektoriaus darbų saugai užtikrinti, grupėje galioja „Darbuotojų saugos ir sveikatos politika“. Aukščiausio lygmens vadovai yra atsakingi už saugią ir sveiką darbo aplinką, daug dėmesio skiriama rangovų darbo standartams. rūpinamasi vartotojų švietimu apie saugų ir atsakingą elgesį su elektra ir dujomis.



Pilietiškumas ir atsakomybė rinkoje

Svarbiu atsakingos veiklos prioritetu „Lietuvos energija“ laiko ir savo įmonių grupės socialinį-ekonominį poveikį, atsakingą veiklą rinkoje, skaidrumą bei ryšius su bendruomenėmis, kuriose veikia.

„Lietuvos energijos“ atsakomybės sritys ir jų sąsajos su Darnaus vystymosi tikslais:



Socialinėje srityje

per santykius su darbuotojais ir visuomene, siekiant užtikrinti žmogaus teisių apsaugą, darbo vietos kokybę ir saugą, lygias galimybes, skatinant pilietiškumą, savanorystę, ryšių ir bendradarbiavimo su vietos bendruomenėmis palaikymą, mokslo ir verslo bendradarbiavimą, visuomenės švietimą energetinio efektyvumo bei saugaus energijos vartojimo tematika bei Lietuvos visuomenei naudingų veiklų ir projektų rėmimą. Veikdami šioje srityje tiesiogiai prisidedame prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų:



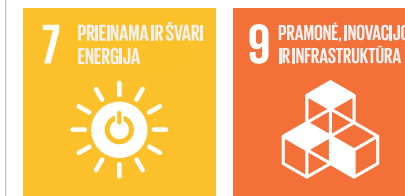
Aplinkosaugos srityje

per pažangių ir tausojančių technologijų diegimą, energijos gamybos apimčių iš atsinaujinančių ir vietinių energijos išteklių didinimą, skatinant ir aktyviai dalyvaujant aplinkos apsaugą ir puoselėjimą užtikrinančiose preventinėse programose bei vystant energetinio efektyvumo paslaugas ir produktus. Veikdami šioje srityje tiesiogiai prisidedame prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų:



Ekonominėje srityje

per skaidrią veiklą rinkoje, užtikrinant vykdomų veiklų rentabilumą bei finansinę grąžą akcininkui, propaguojant etišką ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, tiekėjais, investuotojais, partneriais, aktyviai kovojant su bet kokiomis korupcijos formomis, teikiant aukštos kokybės, saugias ir patikimas paslaugas, tobulinant veiklą, naudojant ir diegiant išmanius bei saugius skaitmeninius sprendimus. Veikdami šioje srityje tiesiogiai prisidedame prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų:



2016 metais įgyvendintų priemonių, kuriomis siekiama Darnaus vystymosi tikslų, pavyzdžiai:

JT Darnaus vystymosi tikslas 2030

„Lietuvos energijos“ grupės įgyvendintos priemonės

4. Užtikrinti visaapimančią ir lygiavertę kokybišką švietimą ir skatinti visą gyvenimą trunkantį mokymąsi

- Investavome į darbuotojų ugdymą, profesinį tobulėjimą, rengdami išorinius bei vidinius mokymus
- Nuosekliai įgyvendiname žmogiškųjų išteklių politikos nuostatas dėl lygių galimybių, būrimosi į profesines sąjungas bei žmogaus teisių užtikrinimo visose grupės įmonėse

8. Skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą

- Tobulindami procesus ir efektyvindami veiklą, sukūrėme prielaidas veiklos sąnaudų mažėjimui, o tuo pačiu – tvariesiems finansiniams rezultatams bei didesnei gražai akcininkui

12. Užtikrinti darnaus vartojimo ir gamybos modelius

- Pertvarkėme ir dar patogesniu padarėme klientų aptarnavimą nuotoliniais kanalais
- Grupės įmonių vadovams bei darbuotojams rengėme mokymus korupcijos prevencijos temomis
- Finansiniškai rėmėme visuomenei naudingas iniciatyvas ir bendrą vertę kuriančius bendruomenių projektus

11. Padaryti miestus ir žmonių apgyvenimas vietoves saugias, atsparias ir darnias

- Rinkai tiekėme sertifikuotą Žalią lietuvišką energiją, pagamintą iš atsinaujinančių energijos išteklių Lietuvoje
- Įgyvendiname naujų jėgainių, energiją gaminsiančių iš atliekų, projektus, leisiančius reikšmingai sumažinti CO2 emisijas miestuose bei atliekų kiekius visos šalies sąvartynuose

13. Imtis skubių kovos su klimato kaita ir jos padarinių veiksmų

- Įsteigėme modernius ir inovacijomis paremtus sprendimus siūlančią įmonę Energijos sprendimų centras, kuri savo klientams padeda siekti didesnio energetinio efektyvumo

14. Išsaugoti ir darniam vystymui naudoti vandenynų ir jūrų išteklius

- Investavome į elektros energijos bei gamtinių dujų skirstomojo tinklo modernizavimą bei tiekimo patikimumo didinimo projektus

15. Saugoti, atkurti, skatinti darnų žemės ekosistemų naudojimą, darniai valdyti miškus, kovoti su dykumėjimu, sustabdyti žemės degradaciją, sustabdyti bioįvairovės praradimą

- Įpusėjome išmaniosios apskaitos bandomąjį projektą, kuriuo metu 3000 klientų diegimai išmanieji elektros skaitikliai, o klientai gali pasirinkti specialiai šiam projektui pritaikytą keturių laiko zonų tarifų planą, skatinantį efektyviau naudoti elektros energiją.

- Hidroenergijos gamyboje rūpinamasi žuvų, elektros skirstomųjų tinklų priežiūroje – paukščių populiacijos apsauga

7. Užtikrinti visiems prieigą prie prieinamos, patikimos, darnios ir modernios energijos

- Įgyvendindami socialinius bei edukacinius projektus, įvairiais būdais skatinome verslo klientus, gyventojus bei vaikus domėtis tausojančiu energijos išteklių vartojimu, rūpintis energetiniu efektyvumu, saugiai naudoti elektros bei dujų įrenginius

9. Plėtoti atsparią infrastruktūrą, skatinti visa apimančią ir darnią industrializaciją ir skatinti inovacijas

- Investavome į atsinaujinančios energijos gamybos plėtrą, įsigydami vėjų parkus Lietuvoje ir Estijoje, tuo iki 33 proc. padidinami pagaminamos energijos iš švarių atsinaujinančių energijos šaltinių

- ESCO finansavimo būdu įrenginėjame elektromobilių įkrovos stoteles, kurios pajungiamo į bendrą stotelių tinklą – plėsdami įkrovimo stotelių infrastruktūrą, prisidedame prie elektromobilių naudojimo plėtos visoje šalyje

Apie organizaciją

Korporatyvinio valdymo tikslas – pasiekti sinergijos efektą suderinant skirtingas grupės įmonių veiklas ir nukreipiant jas į grupės bendrų tikslų siekimą.

„Lietuvos Energija“
grupė:

20
dukterinių įmonių

8,500 km.
skirstomųjų dujotiekių

beveik
5000
darbuotojų

beveik
570,000
dujų vartotojų

daugiau nei
1,600 mln.
elektros vartotojų

Trumpai apie energetikos įmonių grupę

„Lietuvos energijos“ grupė yra viena didžiausių valstybės valdomų (VVJ) energetikos įmonių grupių Baltijos šalyse. 100 proc. grupės akcijų priklauso Lietuvos valstybei. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR finansų ministerija, kuri 2013 metais patvirtino energetikos įmonių grupės valdymo modelį – korporatyvinio valdymo gaires, tapusias „Lietuvos energijos“ grupės veiklos pagrindu. Korporatyvinio valdymo tikslas – pasiekti sinergijos efektą suderinant skirtingas grupės įmonių veiklas ir nukreipiant jas į grupės bendrų tikslų siekimą.

Misija, vizija, vertybės

MISIJA – tvarus vertės didinimas energetikoje, skatinant šalies ūkio ir visuomenės vystymąsi. VIZIJA – tapti vertingiausia energetikos įmone Baltijos šalyse. VERTYBĖS – atsakomybė, bendradarbiavimas, rezultatas.



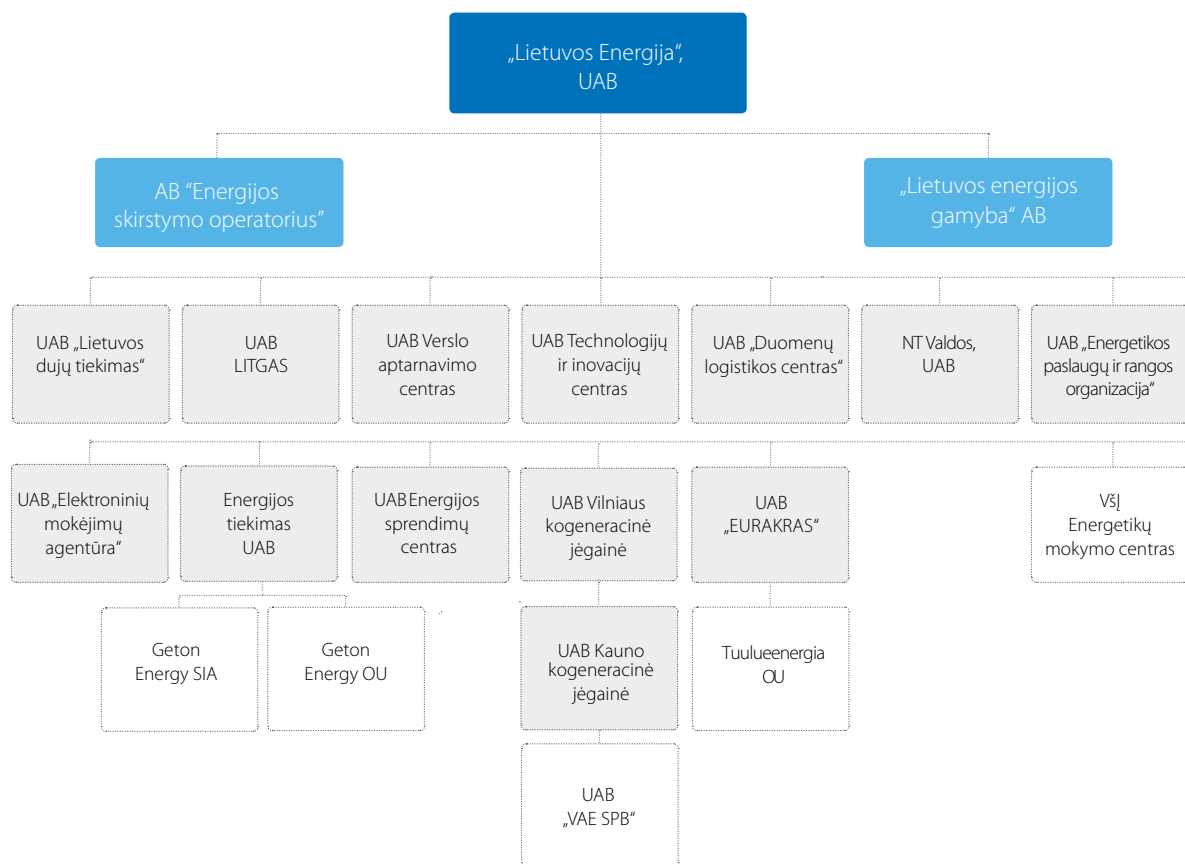
Pagrindinė veikla

Pagrindinė grupės veikla apima elektros ir šilumos energijos gamybą, tiekimą, elektros energijos prekybą ir skirstymą, prekybą gamtinėmis dujomis ir jų skirstymą bei tiekimą, taip pat elektros energetikos ūkio aptarnavimą ir vystymą.

Patronuojanti grupės įmonė – „Lietuvos energija“, UAB yra atsakinga už grupės veiklos valdymą ir koordinavimą, efektyvumo didinimą, nustato veiklos gaires bei taisykles ir koordinuoja veiklą gamybos, komercijos, finansų, teisės, strategijos ir plėtros, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitose srityse.

„Lietuvos energijos“ grupė įgyvendina strateginę reikšmę turinčius plėtros projektus ir įgyvendina Nacionalinės energetikos strategijos tikslus. Apie 5000 darbuotojų turinti „Lietuvos energijos“ grupė valdo svarbiausius Lietuvos elektros energijos gamybos pajėgumus: visą šalies teritoriją apimančią elektros skirstomąjį tinklą bei eksploatuoja 8,5 tūkst. km skirstomųjų dujotiekių, aptarnaudama daugiau kaip 1,6 mln. elektros vartotojų ir beveik 570 tūkst. dujų vartotojų visoje Lietuvoje.

2016 m. grupę sudarė „Lietuvos energija“, UAB bei 20 dukterinių įmonių (įskaitant grupės Paramos fondą), kurias Bendrovė tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja.



Grupės valdymo struktūra

„Lietuvos energijos“ valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas ir Valdyba, priežiūros organas – Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba yra kolegialus grupės mastu veikiantis priežiūros organas, kurį 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

Stebėtojų tarybą sudaro 7 nariai: 4 fiziniai asmenys, atstovaujantys Finansų ministerijai, Energetikos ministerijai, Ūkio ministerijai, LR Vyriausybės kanceliarijai ir 3 nepriklausomi nariai. Stebėtojų taryba iš savo narių išrenka pirmininką. Toks stebėtojų tarybos formavimo modelis atitinka korporatyvinio valdymo principus. 2016 metais nei vienas stebėtojų tarybos narys (taip pat ir Valdybos) nedalyvavo bendrovės ar grupės įmonių kapitale, o Stebėtojų tarybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas narys.

Efektyviam funkcijų ir pareigų vykdymui Stebėtojų taryba sudaro komitetus, kurie jai teikia savo išvadas, nuomones, siūlymus. Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip trys nariai, iš kurių ne mažiau kaip vienas yra Stebėtojų tarybos narys ir ne mažiau kaip vienas – nepriklausomas narys.



Stebėtojų tarybą sudaro 7 nariai (iš jų 3 nepriklausomi).

Valdybą sudaro 5 nariai (dirbantys įmonėje).

Įmonės vadovas yra valdybos pirmininkas.



Valdybą sudaro 3 nariai (2 akcininko ir 1 nepriklausomas)*.

Įmonės vadovas nėra valdybos pirmininkas.

* Valdybų struktūra kai kuriose įmonėse skiriasi: specialios paskirties bendrovėse iki aktyvios veiklos valdyba nėra sudaroma; aptarnavimo paslaugas teikiančių įmonių valdyba sudaroma užtikrinant visų akcininkų atstovavimą, taip pat atsižvelgiama į atskirų akcininkų sutarčių nuostatas arba specifinių teisės aktų įgyvendinimą.



Stebėtojų tarybą sudaro 3 nariai (iš jų 1 nepriklausomas).

Valdybą sudaro 5 nariai (dirbantys įmonėje).

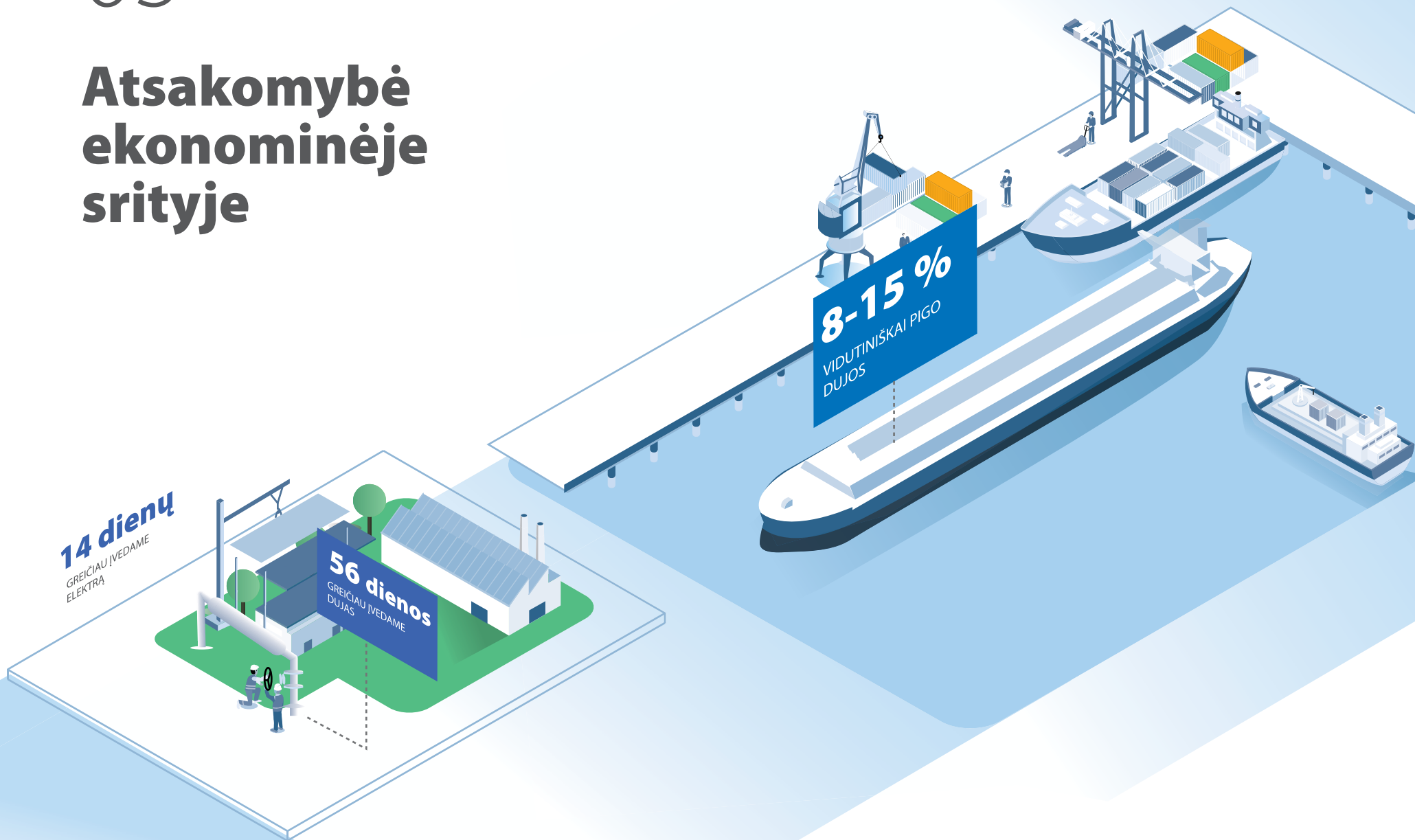
Įmonės vadovas yra valdybos pirmininkas.



Įmonės vadovas. Valdybos nesudaromas.

05

Atsakomybė ekonominėje sirtyje



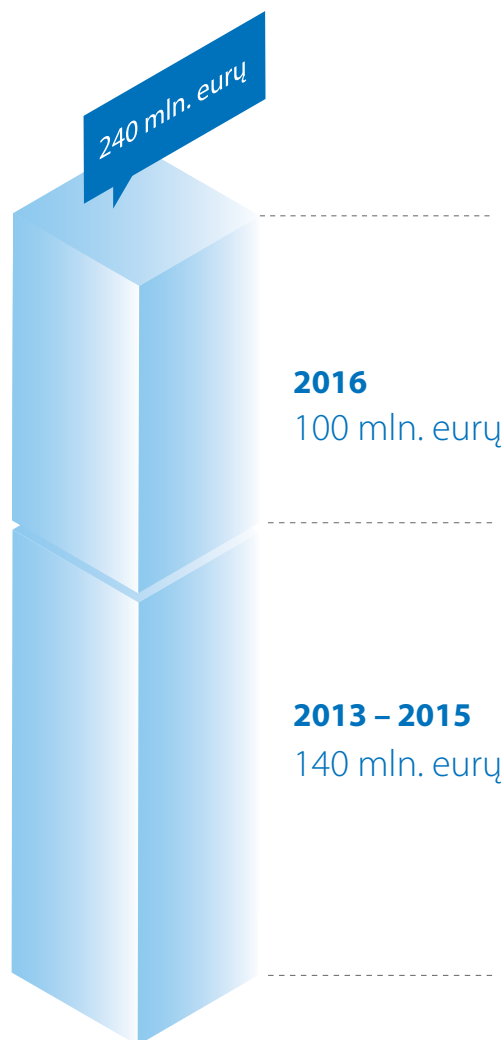
Pagrindiniai įmonių grupės veiklos rodikliai

Per 2016 m. buvo pagaminta 1,49 TWh ir klientams paskirstyta 8,98 TWh elektros energijos, o skirstomaisiais dujotiekiais paskirstyta 7,39 TWh (691 mln. m³) gamtinių dujų.

Esminiai veiklos rodikliai		2016	2015	Δ, +/-	Δ, %
Elektros energija					
Pagaminta el. energijos	TWh	1,49	2,01	-0,51	-25,56%
Pagaminta el. energijos dalis iš AEI	TWh	0,49	0,27	0,22	81,48%
Paskirstytas el. energijos kiekis vidutinės ir žemos įtampos tinklais, t.t.	TWh	8,98	8,53	0,45	5,23%
Visuomeninis ir garantinis tiekimas	TWh	3,15	3,12	0,03	0,84%
Paskirstyta nepriklausomų tiekėjų vartotojams	TWh	5,83	5,41	0,42	7,77%
Pardavimų mažmeninėje rinkoje kiekiai	TWh	1,64	1,37	0,27	19,71%
El. energijos tiekimo kokybės rodikliai					
SAIDI, min. (be „force majeure“)	min.	72,03	66,03	6,00	9,09%
SAIFI, vnt. (be „force majeure“)	vnt.	0,914	0,8414	0,07	8,63%
Technologinės sąnaudos skirstomajame tinkle	%	6,49%	6,76%		-3,86%
Dujos					
Paskirstytas dujų kiekis	TWh	7,39	6,83	0,57	8,32%
Parduotas dujų kiekis	TWh	11,80	14,49	-2,70	-18,59%
Įsigytas dujų kiekis	TWh	12,27	14,56	-2,29	-15,73%
Įsigytas SGD kiekis	TWh	7,55	4,81	2,74	56,92%
Įsigytas gamtinių dujų kiekis	TWh	4,72	9,75	-5,03	-51,60%
Naujai prijungtų vartotojų skaičius	vnt.	5,375	4,078	1,297	31,80%
Naujai prijungtų vartotojų prijungimo terminai (vidutiniškai)	k.d.	159,7	216,0	-56,3	-26,06%
Dujų tiekimo kokybės rodikliai					
SAIDI, min. (be „force majeure“)	min.	0,5290	1,0337	-0,50	-48,82%
SAIFI, vnt. (be „force majeure“)	vnt.	0,00596	0,00708	-0,0011	-15,86%
Technologinės sąnaudos skirstomajame tinkle	%	2,25%	2,48%		-18,20%

Grąža akcininkui – Lietuvai.

Už 2016 metus „Lietuvos energija“ iš viso virš 100 mln. eurų dividendų. Iš viso nuo savo veiklos pradžios per 2013 – 2016 metų laikotarpį „Lietuvos energija“ į valstybės biudžetą sumokėjo beveik 240 mln. eurų dividendų.



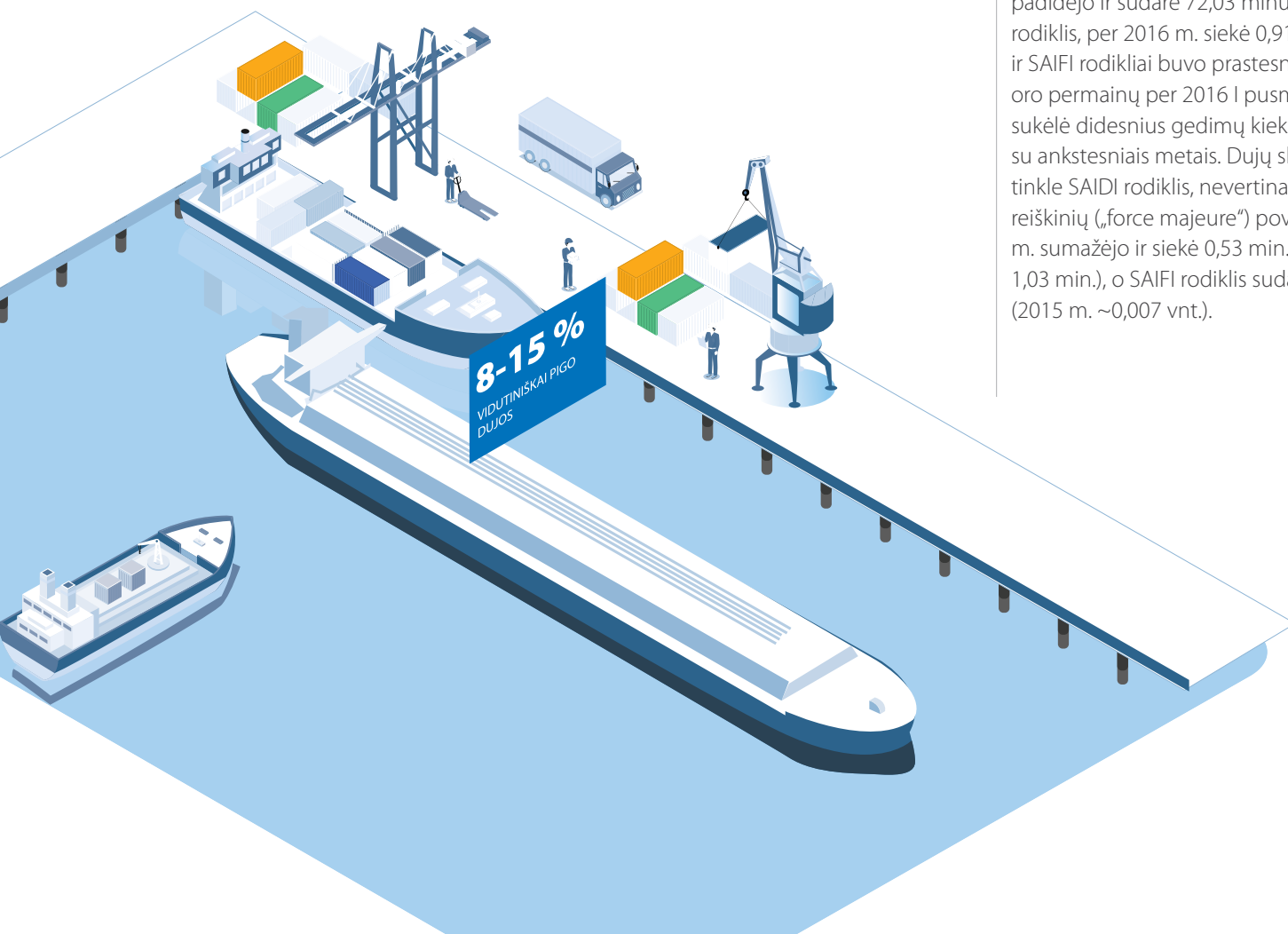
Pagrindiniai įmonių grupės finansiniai rezultatai

Finansiniai duomenys teikiami už 2016 m. sausio-gruodžio mėn.		2016	2015	Δ, mln. EUR	Δ, %
Pajamos	mln. EUR	1 101,6	1 095,8	5,8	0,5%
Elektros, dujų, kuro, ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos	mln. EUR	727,5	774,0	-46,5	-6,0%
Veiklos sąnaudos	mln. EUR	136,2	150,1	-13,9	9,3%
EBITDA (1)	mln. EUR	254,6	215,8	38,8	18,0%
EBITDA marža	%	23,1%	19,7%		
Grynasis pelnas	mln. EUR	118,4	55,3	63,1	114,1%
Grynojo pelno marža	%	10,7%	5,0%		
Grynasis pelnas (palyginamasis) (2)	mln. EUR	134,6	124,5	10,1	8,1%
Grynojo pelno (palyginamojo) marža	%	12,2%	11,4%		
Bendrovės akcininkui išmokėti dividendai (kaupiamuoju principu) (3)	mln. EUR	100,7	86,0	14,7	17,1%

Investicijos

Grupės investicijos 2016 m. sudarė 240,5 mln. EUR, arba 53,5 proc. daugiau nei prieš metus. Nevertinant vėjo elektrinių parkų įsigijimo, investicijos augo 13,5 proc., arba 21,2 mln. EUR, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2015 m. (156,7 mln. EUR). Daugiausia investicijų buvo skirta elektros skirstomojo tinklo

palaikymui (35,2 proc.), toliau rikiuojasi nuo-savu ir skolintu kapitalu finansuotos investicijos (26,1 proc.) vėjo parkų Lietuvoje ir Estijoje įsigijimui. Investicijos į el. skirstomojo tinklo plėtrą sudarė 16,4 proc. nuo visų 2016 m. investicijų.



Energijos skirstymo kokybė

Elektros skirstomajame tinkle SAIDI rodiklis, nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio, lyginamuoju laikotarpiu padidėjo ir sudarė 72,03 minutės, o SAIFI rodiklis, per 2016 m. siekė 0,91 karto. SAIDI ir SAIFI rodikliai buvo prastesni dėl didelių oro permainų per 2016 I pusmetį, kurios sukėlė didesnius gedimų kiekius palyginus su ankstesniais metais. Dujų skirstomajame tinkle SAIDI rodiklis, nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio per 2016 m. sumažėjo ir siekė 0,53 min. (2015 m. buvo 1,03 min.), o SAIFI rodiklis sudarė ~0,006 vnt. (2015 m. ~0,007 vnt.).

Energijos kainų klientams mažėjimas

Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija 2016 m. gruodžio 23 d. paskelbė elektros ir dujų skirstymo patikslintas visuomenines elektros energijos kainas 2017 metams, kurios privatiems klientams vidutiniškai bus 4,9 proc. mažesnės. Elektros kainos mažėja dėl mažesnės skirstymo paslaugų kainos, dėl tarptautinių jungčių su Švedija ir Lenkija sumažėjusių elektros įsigijimo sąnaudų. Antrąjį 2016 pusmetį dujų kainos privatiems klientams sumažėjo 8-15 procentų, priklausomai nuo klientų grupės. Kainas sumažinti atsirado galimybė, nes „Lietuvos energijos“ grupė sėkmingai susiderėjo ir geromis kainomis įsigijo suskystintų gamtinių dujų iš bendrovės „Statoil“, kas leido sumažinti prognozuojamą bendrą vidutinę šių metų importo kainą 15 procentų.

Greitesnis naujų vartotojų prijungimas.
Vidutiniai vartotojų prijungimo terminai
2016 m. lyginant su 2015 m. sutrumpėjo.
Elektros vartotojai vidutiniškai buvo
prijungiami 14 dienų greičiau, dujų vartotojai –
56 dienomis greičiau.

Sutelktas ir patogesnis klientų aptarnavimas

ESO ir „Lietuvos dujų tiekimo“ klientai nuo 2016 m. pradžios aptarnaujami bendrame paslaugų centre „Gilė“, kurį valdo grupės įmonė „Verslo aptarnavimo centras“. Paslaugoms internetu teikti įkurta savitarnos svetainė www.manogile.lt, taip pat pristatyta išmanioji programėlė. Bendras klientų aptarnavimas sutelkė geriausią praktiką ir per vieną langelį leidžia operatyviau pasiūlyti klientams aktualiausias paslaugas jiems patogiausiu būdu – internetu, telefonu ar klientų aptarnavimo centre. 2016 m. rugpjūtį www.manogile.lt įdiegti esminiai pakeitimai, leidžiantys portale atsiskaityti už visas komunalines paslaugas

vienu mokėjimu, apmokėti kai kurias asmenines sąskaitas. Surenkamos maždaug 1500 naujų paslaugų teikėjų įmokos. Nuo rugpjūčio mėnesio iki metų pabaigos vartotojų, savo paskyrose pridėjusių kitų paslaugų teikėjų sutartis, skaičius išaugo beveik tris kartus – 7,8 tūkst. iki beveik 21 tūkst. 2016-ųjų metų pabaigoje svetainėje manogile.lt užsiregistravo 400 000 – asis klientas. Registruoti svetainės vartotojai savo paskyrose metų pabaigoje yra pridėję daugiau nei 665 tūkst. elektros, dujų ir kitų komunalinių paslaugų teikėjų sutarčių.

Aukštas klientų pasitenkinimas

Energetikos įmonių grupei „Lietuvos energija“ priklausančių bendrovių ESO, „Lietuvos dujų tiekimas“, „Energijos tiekimas“, LITGAS bei „NT Valdos“ atlikti tyrimai parodė, kad klientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis ir aptarnavimu išlieka itin aukštas. Elektra ir dujas skirstančios bendrovės ESO klientų pasitenkinimo lygis, apskaičiuotas pagal GCSI metodologiją 2016 metais yra 79 punktai, o Europos energetikos bendrovių vidurkis – 70 punktu, Pasaulio įmonių vidurkis – 71. Privatus klientai ESO teikiamomis paslaugomis ir aptarnavimu labiau patenkinti nei verslo klientai: privačių klientų pasitenkinimo indeksas – 79, o verslo – 74. Gamtinių dujų tiekimo bendrovės „Lietuvos dujų tiekimas“ klientų pasitenkinimo indeksas 2016 metais siekia 80 punktu. Bendras pasitenkinimas „Lietuvos dujų tiekimo“ buvo įvertintas 83 punktais. Bendrovė gerai atitiko klientų lūkesčius ir buvo vertinama 81 punktu. Energijos tiekimo bendrovės „Energijos tiekimas“ klientų pasitenkinimo indeksas šiais metais paaugo iki 86 punktu. Suskystintų gamtinių dujų tiekimo ir prekybos įmonės LITGAS klientų pasitenkinimo indeksas per metus išaugo iki 77 punktu. LITGAS atitikimas klientų lūkesčiams – 75, o palygindami LITGAS su įsivaizduojama idealia kompanija, klientai skyrė 80 balų. Bendrovės „NT Valdos“ klientų pasitenkinimo indeksas 2016 metais pakilo iki 80 punktu.

Veiklos meistriškumas

2016 metais įmonių grupėje sukurta Veiklos meistriškumo programa (VMP, angl. Operational Excellence), kuri visoms «Lietuvos energijos» grupės įmonėms padeda kurti didesnę vertę savo klientams ir akcininkams. Programos projektai ir veiklos padeda didinti kasdieninės veiklos efektyvumą, skatina kurti naujus produktus ir didina darbuotojų kompetencijas. Veiklos meistriškumo programa apima geriausias šių dienų veiklos valdymo praktikas (LEAN, Six Sigma ir pan.), kurios skatina darbuotojus drąsiai keisti įprastą darbo praktiką ir atsisakyti visko, kas yra nereikalinga. Programoje dalyvauja visų grupės įmonių darbuotojai, stengdamiesi kasdien dirbti greičiau, geriau ir mažesniais sąnaudomis. Vienas iš stebimų rodiklių – patobulinimai (KAIZEN). Per pirmus programos įgyvendinimo metus visoje „Lietuvos energijos“ grupėje buvo įgyvendinta per 380 darbuotojų pasiūlytų veiklos patobulinimų.

Jie padėjo sutaupyti per 34 000 eurų bei daugiau nei 20 000 darbo valandų, kurios buvo skirtos esamų paslaugų gerinimui ir naujų kūrimui. Veiklos meistriškumo mokymuose per 2016 metus sudalyvavo 300 grupės įmonių darbuotojų.

Antikorupcinė veikla

Grupėje netoleruojamos jokios korupcijos apraiškos, pasisakoma už aukštus etikos, sąžiningumo ir skaidrumo veikloje standartus. Mums svarbu dirbti sąžiningai, skaidriai ir kurti patikimus ryšius – su savo klientais, partneriais, tiekėjais, institucijomis. Todėl siekiame, kad rinkoje, kurioje veikiame, būtų laikomasi etikos ir skaidrumo principų, pirmiausia – netoleruojama korupcija. „Lietuvos energijos“ Valdyba yra patvirtinusi grupės Nulinės tolerancijos korupcijai politiką (2014 m.) ir viešai įsipareigojusi sąžiningai laikytis su veikla susijusių teisės normų, įskaitant anti-korupcines, kovoti su korupcija ir įgyvendinti anti-korupcines priemones. Politika taikoma visiems darbuotojams, rangovams, tiekėjams, konsultantams, kitiems tarpininkams.

Įmonių grupė neremia ir susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesioginių, tiek ir netiesioginių – politikams ar politinėms partijoms. Grupėje aiškiai reglamentuota tvarka dėl galimų / negalimų dovanų bei kitų naudų, darbuotojai šviečiami apie kovos su korupcija naudą ir reikšmę. Visi grupės naujokai privalo susipažinti su Nulinės tolerancijos korupcijai politika bei dalyvauti privalomuose anti-korupcijos ir verslo etikos mokymuose.

2016 m. grupė tęsė darbuotojų švietimą korupcijos suvokimo srityje: skatino darbuo-

tojus domėtis korupcijos daroma žala, atpažinti jos apraiškas, nelikti abejingais. Vienas darbuotojas per metus vidutiniškai išklause 29 val. mokymų kursą apie anti-korupciją. Vidutiniškai vienam vadovui tokių mokymų praversta 6 val.

Skaidrumo didinimas pirkimuose

Centralizuotą grupės pirkimų funkciją vykdo viena iš įmonių – „Verslo aptarnavimo centras“ (VAC). VAC vykdo pirkimus ir teikia prekių, paslaugų arba darbų viešųjų pirkimų planavimo ir vykdymo paslaugas. Visi grupėje atliekami viešieji pirkimai yra centralizuoti, pirkimų procesai – standartizuoti ir sukonzentruoti vienoje internetinėje platformoje. Siekiant užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų pirkimų procesą bei atvirą dialogą, VAC kasmet kviečia tiekėjus į informacinius susirinkimus, kurių metu pristatomi planai, naujienos ar pokyčiai, detalios pristatomi grupės perkančiųjų organizacijų planuojami didelės vertės pirkimai.

Grupės perkančiosios organizacijos Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVPI) priemonėmis skelbia visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus, o apie jų paskelbimą papildomai informuoja savo tinklapiuose, teikia pirkimų procedūrų ataskaitas ir informaciją apie vykdomus pirkimus. Pirkimuose

dalyvaujantys tiekėjai turi patvirtinti, kad tiekėjas bent 5 metus nedalyvavo jokiaje veikloje, susijusioje su korupcija, kyšininkavimu, sukčiavimu, mokesčių nemokėjimu ar pinigų plovimu (kaip nurodyta Europos tarybos direktyvos 2004/18/EB 45 str. 1 dalyje).

Informavimas apie galimus anti-korupcijos pažeidimus

Apie galimus korupcijos atvejus grupė skatina pranešti elektroniniu paštu pasitikėjimolinija@le.lt arba telefonu +370 640 88889. Šiais kontaktais gali naudotis visi darbuotojai, tiek visos suinteresuotosios šalys – telefono numeris ir el. pašto adresas skelbiami viešai interneto svetainėje. Grupė įsipareigoja saugoti pranešimų teikėjų konfidencialumą. 2016 metais į pasitikėjimo liniją sulauktą 274 pranešimų. Jų pagrindu imtasi veiksmų siekiant užtikrinti, kad išsakyti įtarimai dėl anti-korupcijos nuostatų pažeidimų būtų ištirti ir eliminuotos galimybės tam pasikartoti ateityje. 2016 metais vienas grupės darbuotojas atleistas iš darbo dėl įmonių grupėje galiojančių anti-korupcijos nuostatų pažeidimo.

Rinkos liberalizavimas

Nuo 2010 metų Lietuvoje veikia laisva elektros energijos rinka. Pagal elektros rinkos plė-

tros planą visi vartotojai gali laisvai pasirinkti nepriklausomą elektros energijos tiekėją. Grupė taip pat aktyviai bendradarbiauja su gaminančiais vartotojais ir siekia sudaryti palankias sąlygas jų integracijai į elektros energijos skirstymo tinklą. 2016 metų gruodžio 31 d. nepriklausomi tiekėjai tiekė elektros energiją 68 124 komercinių klientų objektams (2015 metais jų buvo 66 354).

Vienas darbuotojas per metus vidutiniškai išklause 29 val. mokymų kursą apie anti-korupciją. Vidutiniškai vienam vadovui tokių mokymų praversta 6 val.

06

Atsakomybė socialinėje sirtyje



Darbuotojų skaičius grupės įmonėse

103	„Lietuvos energija“, UAB
2680	AB „Energijos skirstymo operatorius“
399	„Lietuvos energijos gamyba“, AB
628	UAB Energetikos paslaugų ir rangos organizacija
177	UAB Technologijų ir inovacijų centras
17	UAB Duomenų logistikos centras
29	Energijos tiekimas UAB
4	UAB „Elektroninių mokėjimų agentūra“
226	NT Valdos, UAB
80	VšĮ Energetikų mokymo centras
14	UAB LITGAS
10	UAB VAE SPB
435	UAB Verslo aptarnavimo centras
31	UAB „Lietuvos dujų tiekimas“
19	UAB „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“
3	UAB Kauno kogeneracinė jėgainė
6	UAB Energijos sprendimų centras
4861	Iš viso

Darbuotojai ir organizacinė kultūra

„Lietuvos energijos“ grupė remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikrina, jog neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų bei griežtai pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus. Grupė įgyvendina sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, pasisako prieš bet kokią diskriminaciją (darbuotojų atžvilgiu ar įdarbinimo metu) bei priverstinį ar vaikų darbą gerbia darbuotojų teisę į poilsį, skatina darbo-šeimos balansą.

Bendra „Lietuvos energijos“ įmonių grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politika yra orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą ir atsakingos organizacinės kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės klientams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

Profesinės sąjungos ir kolektyvinės sutartys

„Lietuvos energijos“ grupėje veikia 12 profsąjungų, kurios yra įkurtos trijų didžiausių grupės įmonių ESO, LEG, ir EnePRO darbuotojų. Joje taip pat galioja kolektyvinės sutartys. Profsąjungų nariais yra 865 darbuotojai.

Darbuotojų pokyčiai

„Lietuvos energijos“ grupės darbuotojų skaičius dėl 2016 m. vykusių organizacijų pertvarkų per metus sumažėjo 8,62 proc. Mažinant etatų skaičių, su atleidžiamais darbuotojais buvo sąžiningai atsiskaityta bei sudarytos sąlygos papildomiems jų mokymams – pasirengti darbo pokalbiams, adaptuotiis darbo rinkoje, taip pat sudarytos sutartys su įdarbinimo agentūromis, siekiant palengvinti darbo paiešką.

2016 m. gruodžio 31 d. Grupėje dirbo 4861 darbuotojai.

Per 2016 metus įmonių grupėje nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Darbuotojų išsilavinimas

52 proc. Grupėje dirbančių darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą, iš jų – 21 mokslo daktaras, 28 proc. turi aukštesnįjį išsilavinimą, 17 proc. turi vidurinį išsilavinimą.

Vyrų ir moterų skaičius

Dėl veiklos specifikos – technologinio darbų pobūdžio – energetikos sektoriuje dominuoja vyrai, moterys sektoriuje renkasi darbą administravimo, klientų aptarnavimo padalinuose. Galimybės pasirinkti darbo pobūdį yra vienodos abiem lytims, tai akcentuojama darbuotojų atrankos proceso metu. Didžiąją dalį Grupės darbuotojų sudarė vyrai – 76,8 proc., moterys sudarė 23,2 proc. Tarp vadovaujančias pozicijas užimančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį taip pat labai panašus: 77 proc. vadovų sudarė vyrai, o moterys – 23 proc.

52 %

Grupėje dirbančių darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą

17 %

Grupėje dirbančių darbuotojų turi vidurinį išsilavinimą

Galimybės pasirinkti darbo pobūdį yra vienodos abiem lytims, tai akcentuojama darbuotojų atrankos proceso metu.

28 %

Grupėje dirbančių darbuotojų turi aukštesnįjį išsilavinimą

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

23,2 %
moterys

76,8 %
vyrų



Atlygis

Grupės įmonėse yra įdiegta pažangi darbuotojų atlygio sistema, kuri leidžia lygiuotis į kitas pažangias šalies bendroves, atlyginančias darbuotojams pagal pasiektus rezultatus, kurią vertę organizacijai ir komandai. Kuriant šią atlygio sistemą buvo naudota „Hay Group“ metodika, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal reikiamą išsilavinimą, problemų sudėtingumą ir atsakomybės lygį, kuris tenka konkrečiai pareigybei. Darbuotojų atlygio paketą sudaro finansinis ir nefinansinis atlygis, taip pat svarbus emocinis darbuotojų pasitenkinimas. Finansinio atlygio

sistema apima kiekvieną mėnesį mokamą sutartyje nurodytą pastovią atlygio dalį, o pasiekus nustatytus veiklos rezultatus – kintamą atlygio dalį. Nefinansinis atlygis yra netiesioginė darbuotojų atlygio forma, pasitelkiama darbuotojų pastangų, įsitraukimo ir lojalumo skatinimui, darbuotojų gerovės bei veiklos praturtinimui. Tai įvairūs renginiai ir veiklos darbuotojams, jų pasiekimų pripažinimas ir įvertinimas, sveikatingumo skatinimas, darbuotojų ugdymas ir t. t.

Bendras Grupės darbo užmokesčio fondas už 2016 m. sausio–gruodžio mėn. buvo 65,6 mln. Eur. Papildomų naudų biudžetas grupės mastu – 611,4 tūkst. eurų.

Grupės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis ir darbo užmokesčio fondas

Grupės darbuotojų kategorija	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, eurais		
	2016 m.	2015 m.	2014 m.
Įmonės vadovas	4244	4736	4211
Aukščiausio lygmens vadovai	4004	4004	3774
Vidurinio lygmens vadovai	2107	2079	1895
Ekspertai, specialistai	1066	984	915
Darbo užmokesčio fondas	65,6 mln.	72,8 mln.	61,2 mln.

2016 m. gruodžio 31 d. Grupėje dirbo

4861 darbuotojas

Bendras Grupės darbo užmokesčio fondas už 2016 m. sausio–gruodžio mėn. buvo

65,6 mln. Eur

Per 2016 m. tarp Grupės įmonių rotavo

93 darbuotojai

Karjerą įmonės viduje padarė

411 darbuotojų

Organizacijos ir jos kultūros vystymas

Pertvarkius „Lietuvos energijos“ grupės valdymą 2016 m. dėmesys skirtas koordinuotam organizacijos vystymui, žmogiškųjų išteklių valdymui, naujos organizacinės kultūros formavimui, veiklos organizavimo efektyvumui, naujų darbuotojų ugdymui, kompetencijų stiprinimui ir išlaikymui. Toliau sėkmingai tęsiami karjeros valdymo, rotacijų sistemų struktūrizavimo procesai: per 2016 m. tarp Grupės įmonių rotavo 93 darbuotojų, o karjerą įmonės viduje padarė 411 darbuotojai.

Kompetencijų ugdymas

„Lietuvos energijos“ grupėje nuosekliai rūpinamasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrinama, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbu privalomus atestatus, tobulintų darbui reikalingas kompetencijas. Atskirose įmonėse organizacijos lygmeniu organizuoti įvairūs bendrųjų, profesinių ir vadovavimo kompetencijų mokymai, pvz., lyderystės, komandos formavimas, pokyčių valdymas, komunikavimas, projektų valdymas, verslo procesų valdymas ir kt.

Naujų darbuotojų integravimas

Siekiant užtikrinti tinkamą naujų darbuotojų adaptacijos procesą, naujiems darbuotojams organizuojamos „Naujokų dienos“ ir mokymai. Jų metu darbuotojai susipažįsta su bendrovės strategija, vadovais, padalinių veiklomis. Naujokams pristatomos energetikos sektoriaus sandara, bendrovės strateginės kryptys, misija, vizija, vertybės, antikorupcijos politika, svarbiausi energetikos sektoriaus veikimo principai, elektrotechnikos pagrindai. Naujiems darbuotojams yra priskiriami kuratoriai – to paties padalinio darbuotojai, kurie yra atsakingi už įvairiapusę pagalbą naujiesiems darbuotojams bandomojo laikotarpio metu.

Praktikos galimybės

Grupės įmonės sudaro sąlygas aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Per 2016 m. praktiką grupėje atliko 47 praktikan-tai.

Darbuotojų įsitraukimas

„Lietuvos energijos“ grupė deda nuosekliai pastangas tapti organizacija, kurioje veikia grindžiama bendromis vertybėmis, reikiamos kompetencijos ir pagrindinių darbuotojų pama-ina formuojama nuosekliai bei kryptingai, o vidinė aplinka didina darbuotojų įsitraukimą. 2016 metais grupės įmonėse atliktus darbuotojų įsitraukimo tyrimą „Aon Best Employers Program“ nustatyta, kad grupėje darbuotojų įsitraukimo rodiklis yra 54 proc.

Darbų sauga ir darbuotojų sveikata

„Lietuvos energijos“ grupėje ypač daug dėmesio skiriama darbo saugos ir sveikatos kultūros darbo vietose kėlimui, pačių darbuotojų atsakomybės didinimui. Grupėje patvirtinta „Darbų saugos ir sveikatos politika“ (DSS), skirta formuoti asmenine atsakomybe

ir bendradarbiavimu grįstą saugos kultūrą įmonėse. Aukščiausio lygmens vadovai yra atsakingi už saugią ir sveiką darbo aplinką, o saugos kultūra suprantama kaip sudėtinė organizacijos kultūros dalis. DSS specialistai įmonėse rūpinasi darbo priemonėmis, vertina darbo vietų rizikas, organizuoja sveikatos patikras, skiepėjimus (lauko sąlygomis dirbantiems darbuotojams).

Per 2016 metus vienam grupės darbuotojui vidutiniškai teko apie 11,17 val. mokymų.



Grupės energijos gamybos, skirstymo ir tinklų priežiūros įmonėse įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema OHSAS 18001:2007.



Grupės įmonėse vykdomas aktyvus dialogas įgyvendinant darbuotojų sveikatos priežiūros, stebėsenos, saugios ir švarios darbo aplinkos bei darbuotojų saugos ir kultūros gerinimo priemones. Diegiant privalomas ir papildomas priemones sveikatos priežiūros ir darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis srityse, mažėja incidentų.

Darbuotojų saugos pažeidimams grupėje taikoma nulinės tolerancijos politika.

Siekiant gerinti grupės objektuose dirbančių darbuotojų profesinį pasirengimą, keliama darbuotojų kvalifikacija, kartu su Lietuvos elektros energetikos asociacija ir Energetikų mokymo centru, nuolat organizuojamos Energetikų meistriškumo varžybos. Bendrovėje ESO nuo 2015 metų pabaigos tęsiama vidinė „Saugumo agentų“ iniciatyva – darbuotojai ne darbo metu stebi ir praneša apie netvarkingus ir galimai pavojingus elektros įrenginius. Per 2016 m. gauta 12 pranešimų su nuotraukomis – apie juos pranešama atsakingiems padaliniais, aprašoma įmonės intranete. Tokiu būdu šviečiame ir tiesiogiai su tinklo infrastruktūra nedirbančius kolegas.

Grupės energijos gamybos, skirstymo ir tinklų priežiūros įmonėse įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema OHSAS 18001:2007.

Rangovų darbo vietose nuolat vykdomi patikrinimai, fiksuojami pažeidimai, kartais –

net stabdomi darbai. Rangovų darbo vietų patikrinimus, mokymus, saugos dienų organizavimą ir kitas priemones grupės įmonės įgyvendina savo iniciatyva – tokių reikalavimų nėra numatyta teisės aktuose.

2016 metais „Lietuvos energijos“ grupės įmonių darbo vietose fiksuoti 11 nelaimingų atsitikimų, iš kurių visi buvo lengvi. Rangovų tarpe 2016 metais fiksuoti 4 nelaimingi atsitikimai, iš kurių 1 mirtinas ir 3 lengvi. Mirtinas atsitikimas įvyko dėl saugos ir sveikatos darbe instrukcijų nesilaikymo. Gyventojų tarpe užfiksuoti 2 lengvi nelaimingi atsitikimai, įvykę dėl draudžiančiųjų apsaugos ženklų ignoravimo.

Visuomeninės iniciatyvos ir parama

Ryšiai su bendruomenėmis

Siekdama stiprinti ryšius su Elektrėnų regiono bendruomene, kur koncentruota pagrindinė „Lietuvos energijos gamybos“ veikla, bendrovė organizuoja tradicinius renginius „Lietuvos energijos gamyba“ pristato“. 2016 m. kovo mėn. įvyko susitikimas su žinomu švedų kilmės publicistu, režisieriumi, vertėju Jonu Ohmanu, o birželį apie aukščiausio lygio sporto turnyrus pasakojo profesionali LRT sporto žurnalistų komanda. Rugsėjo mėn. Bendrovės kvietimu Elektrėnuose lankėsi ir gausiai susirinkusiai publikai apie įspūdžius iš „Nacionalinės ekspedicijos: Nemunu per Lietuvą“ pasakojo prof. Alfredas Bumblauskas. Lapkritį etnologė Gražina Kadžytė padėjo miestui bendruomenei iš naujo atrasti tradicinį lietuvišką kalendorių. Iš viso nuo 2012 m. gruodžio jau surengta net septyniolika šio ciklo susitikimų.

Prie gamtos puoselėjimo kasmet prisidedanti „Lietuvos energijos gamyba“ gegužės mėn. padėjo Kaišiadorių miškininkams atsodinti 2 ha miško, taip pat tradiciškai tvarkė aplinką savo veiklos teritorijose – Elektrėnuose, Kruonijoje ir Kaune.

Švietimas

„Lietuvos energijos gamyba“, siekdama prisidėti prie visuomenės ir ypač jaunosios kartos švietimo apie energetiką, geranoriškai ir nemokamai priima ekskursijas į savo valdomus objektus: kombinuoto ciklo bloką, Kruonio HAE, Kauno A. Brazausko HE. Per 2016 m. elektrinėse apsilankė daugiau nei 2200 lankytojų iš įvairių įmonių, mokyklų ir kitų institucijų, taip pat sulaukta delegacijų iš užsienio šalių.

Siekdamas skatinti mokyklų bendruomenių sąmoningumą bei prisidėti prie darnios, energiją ir aplinką tausojančios Lietuvos visuomenės kūrimo, Lietuvos vaikų ir jaunimo centras ir ESO kartu su partneriais pakvietė šalies ugdymo įstaigas dalyvauti visus metus truksiančioje edukacinėje programoje „Darni Mokykla“. Šis projektas pelnė Švedijos verslo apdovanojimų prizą už geriausią 2014 metų socialinės atsakomybės projektą.

2016 metų pavasarį ESO pradėjo plataus masto kampaniją, nukreiptą į saugų elgesį su elektra ir dujomis, technologinio turto vagysčių prevenciją, papildomai suteikiant naudingų patarimų visuomenei. Per žiniasklaidos priemones – televiziją, radiją, spaudą ir internetą – vykdoma kampanija apėmė su lauko darbų pradžia susijusius saugos dalykus, akcentuojant požeminį elektros ir dujų

tinklą, taip pat edukacinius patarimus apie saugų elgesį audrų metu.

Trečiąjį 2016 m. ketvirtį ESO vykdė informacinę kampaniją „Saugi energija“. Per įvairias žiniasklaidos priemones pasitelkiant vizualizaciją visuomenė buvo šviečiama apie saugų elgesį su elektra, audrų prevenciją, atsakingą požiūrį atliekant lauko darbus šalia skirstomųjų elektros ir dujų tinklų. Didelis dėmesys skirtas ESO technologinio turto vagysčių prevencijai, organizuoti susitikimai regionuose su vietos bendruomenių, policijos, žiniasklaidos atstovais.

Grupės įmonė ESO tęsia plataus masto ilgalaikius socialinės atsakomybės projektus, skirtus vaikams, jaunimui ir plačiajai visuomenei, kuriuos vienija aktyvus bendruomenių, įvairių visuomenės grupių įsitraukimas, saugumo ir efektyvaus energijos naudojimo ir aplinkos tausojimo idėjos.

Racionalaus energijos naudojimo skatinimas yra viena iš prioritetinių ESO socialinės atsakomybės krypčių, prisidedanti prie aplinkos ir energetinių išteklių tausojimo bei šalies įsipareigojimų vykdant Europos Sąjungos klimato kaitos programą. Projektas „Tiek, kiek reikia“ skirtas kurti racionaliai gyvenančios visuomenės tradicijas – čia ieškoma racionalaus elektros energijos vartojimo sprendimų, ypatingą dėmesį skiriant verslo, pramonės vartojimui. ESO savo klientams rengia regionines konferencijas energetinio efektyvumo temomis, o metiniame energetinio efektyvumo renginyje apdovanoja racionaliausiai energiją naudojusią įmonę.

Žalioji protokolas - tai ESO inicijuotas susitarimas (gyvuojantis jau šeštus metus), kurį jį pasirašiusios įmonės ir organizacijos patvirtina, kad pritaria energiją tausojančioms idėjoms ir pasižada jas taikyti praktikoje.

Savanorystė ir pilietiškumas

Prieš Velykas ESO centrinėje būstinėje organizuota labdaros mugė, kurios metu darbuotojai pirkė pelno siekiančio dailiųjų amatų centro žmonėms su negalia „Mažosios Gubojos“ narių dirbinius. Visas mugės metu gautas lėšas centras skiria narių edukacinei veiklai, ekskursijoms, renginiams organizuoti.

Antrus metus iš eilės „Lietuvos energijos“ darbuotojai prisijungė prie Kalėdinio „Vaikų svajonės“ projekto ir išpildė sudėtingomis socialinėmis sąlygomis augančių vaikų svajones. Kaip ir praeitais metais, ši idėja kilo patiems darbuotojams. Šiais metais vaikų svajonių pildymui darbuotojai pasirinko Elektrėnų regioną, kuriame veikia viena iš grupės įmonės „Lietuvos energijos gamyba“ valdomų elektrinių. Darbuotojų dėka buvo išpildytos 3 sudėtingomis socialinėmis sąlygomis augančių vaikų svajonės.

Inovacijų skatinimas

2016 m. gegužės 31 d. „Lietuvos energija“ inicijavo rizikos kapitalo fondo steigimą. Naujas fondas finansuos pradedančias verslo idėjas (startuolius) energetikos srityje. Kasmet į atrinktus geriausius projektus numatoma investuoti iki 1 mln. Eur. Fondo veiklos pradžia numatyta 2017 gegužės mėnesį, atsirinkus fondą valdysiantį partnerį.

Parama visuomenės iniciatyvoms

„Lietuvos energija“, remdamasi LR Finansų ministro įsakymu, yra įsteigusi Paramos fondą, kuris visos Grupės vardu remia reikšmingas, valstybei ir visuomenei vertingas iniciatyvas bei projektus. 2016 m. buvo patikslinta Paramos skyrimo politika ir Paramos valdymo taisyklės. Kovo 21 d. - balandžio 4 d. potencialūs paramos gavėjai buvo kviečiami teikti paraiškas dėl paramos gavimo. 2016 metų prioritetinėmis sritimis nacionaliniu lygiu nustatyta:

- sportas (išskyrus ekstremalų), skatinant profesionalaus sporto klubus, vienijančius šalį ir garsinančius jos vardą, bei sporto organizacijas, ugdančias naujus sporto talentus;

- onkologinėmis ligomis sergančių vaikų rėmimas, skatinant visuomenines organizacijas ar judėjimus, kurių veikla ar projektai yra vykdomi ir kuria naudą visos šalies mastu, turinčius tarptautinių socialinių projektų įgyvendinimo patirtį ir savo veikloje skleidžiantiems gerąją tokių projektų įgyvendinimo patirtį, teikiantiems žinias ir bendradarbiaujantiems su sveikatos priežiūros įstaigomis bei onkologinėmis ligomis sergančių vaikų šeimomis, skatinantiems tokių vaikų šeimyninių ir socialinių ryšių palaikymą;
- mokslo ir inovacijų skatinimas, remiant jaunųjų mokslininkų idėjas, tyrimus ir darbus, kurių įgyvendinimas sustiprintų Lietuvos pozicijas tarptautinėje inovacijų rinkoje, padėtų stiprinti Lietuvos švietimo ir mokslo sistemą, didintų visuomenės susidomėjimą mokslu, įtvirtintų ilgalaikės mokslo institucijų, akademinės bendruomenės, verslo bei visuomeninių organizacijų bendradarbiavimo tradicijas bei padėtų jaunesiems mokslui ir inovacijų talentams įsitvirtinti Lietuvos bei pasaulinėje mokslo bendruomenėje.

2016 m. gegužės 31 d. Lietuvos energijos paramos fondas paskirstė paramą – beveik 620 tūkst. Eurų parama paskirstyta 25-ioms veikloms ir projektams, kurie labiausiai atitiko fondo kriterijus bei prioritetus.

Lietuvos energijos paramos fondas paskirstė paramą – beveik 620 tūkst. Eurų parama paskirstyta 25-ioms veikloms ir projektams.

Nacionaliniu lygiu parama buvo skirta pagal 14 paraiškų: Baltijos pažangiųjų technologijų instituto iniciatyvoms „Tyrėjų naktis“, „Mokslo pieva“, Rugutės labdaros ir paramos fondui (Genetiniai tyrimai tikslingesniam ir efektyvesniam kiekvieno mažojo paciento gydymui), Lietuvos neįgaliųjų sporto federacijai, Š. Marčiulionio krepšinio akademijai, Kauno vyrų krepšinio klubui „Žalgiris“, XXI Pažaislio muzikos festivaliui, Kauno Technologijos universitetui, Nacionalinei moksleivių akademijai, Prienų oreivių klubo „Audenis“ organizuojamam pasaulio moterų karšto oro balionų čempionatui, Lietuvos rankinio federacijai, Lietuvos regbio federacijai, Lietuvos jaunųjų mokslininkų sąjungai.

Regioniniu lygiu parama skirstyta bendruomenių, kurių artimoje aplinkoje veikia grupės įmonės, socialiniams, švietimo, meno, kultūros, mokslo ir sporto (išskyrus ekstremalų ir padidintos rizikos sportą) projektams, veikloms. Tarp 11 paramos gavėjų: Asociacija „TEDxVilnius“, Lietuvos vaikų ir jaunimo centras, Elektrėnų ledo ritulio klubas LRK ENERGIJA, Rotulių kaimo bendruomenė, UNICEF Lietuvos nacionalinis komitetas ir kitos organizacijos. Platesnę informaciją apie paramos gavėjus galima rasti www.le.lt internetinėje svetainėje.

Mokslo ir verslo bendradarbiavimas bei talentų skatinimas

2016 m. lapkričio mėn. Lietuvos energijos paramos fondas atrinko penkis Lietuvos universitetus, kurių vykdomų su energetika ir technologijomis susijusių studijų programų magistrantai jau šiais metais galės pretenduoti į vardines stipendijas. 2016 - 2017 mokslo metams numatyta skirti dešimt stipendijų pažangiausiems magistro studijų studentams. Vienos metinės vardinės stipendijos dydis sieks 1500 EUR. Lietuvos energijos paramos fondo vardines stipendijas turės galimybę gauti po du magistrantūros studentus iš Vilniaus universiteto, Kauno technologijos universiteto, Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto bei Klaipėdos universiteto. Tokiu būdu „Lietuvos energija“ skatins jaunus žmones, pasirinkusius įmonių grupės strateginėms verslo kryptims svarbias studijas bei baigiamųjų darbų temas.

2016 - 2017 mokslo metams numatyta skirti dešimt stipendijų pažangiausiems magistro studijų studentams. Vienos metinės vardinės stipendijos dydis sieks 1500 EUR.



07

Atsakomybė aplinkosaugos srityje



„Lietuvos energijos“ įmonių grupė savo kasdienėje veikloje siekia efektyviai naudoti gamtos išteklius, mažinti energetikos objektų poveikį žmonėms ir aplinkai – gamyboje diegti modernias, efektyvias ir saugias technologijas, mažinti taršą, diegti aplinkai draugiškas inovacijas bei sprendimus. Grupė nuosekliai vadovaujasi tarptautiniais, ES ir nacionaliniais aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

2016 m. grupė sumokėjo 870,2 tūkst. eurų aplinkosaugos veikos palaikymui, tuo tarpu į aplinkosauginius projektus per 2016 metus investuota 487,5 tūkst. eurų.

Aktualiausios sritys

Energijos gamybos įmonės nuosekliai vykdo visus esamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva, proaktyviai rūpinasi naujų įrenginių statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, siekdami kad jų veikla darytų kuo mažesnę įtaką aplinkai. Aktualūs aplinkos apsaugos klausimai: energetinis efektyvumas, iškastinio kuro naudojimo mažinimas, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, saugi įrenginių eksploatacija, atsakingas susidariusių atliekų tvarkymas, atmosferos taršos mažinimas ir pan.

Aplinkos vadybos sistemos standartai

„Lietuvos energijos gamyba“ palaiko aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2005. Tarptautinis sertifikatas nurodo, kad veikloje vadovujamasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Sertifikatas galioja visai elektrinėse atliekamai veiklai: Elektrėnų komplekse vykdomai elektros ir šilumos energijos gamybai, elektros, šilumos, turbinų, gamtinių dujų, naftos ir naftos produktų įrenginių eksploatacijai, Kruonio HAE vykdomai elektros energijos gamybai, tiekiui, įrenginių eksploatavimui ir galios rezervavimui, taip pat elektros energijos gamybai,

tiekimui ir įrenginių eksploatavimui Kauno HE – atitinka griežtus tarptautinius aplinkosaugos reikalavimus.

ESO naudoja ISO 14001 aplinkos vadybos sistemos standartą. Po paskutinio resertifikavimo, jis galioja iki 2018 m. balandžio 7 d. Bendrovės siekis savo veikla daryti kuo mažesnę neigiamą poveikį aplinkai įtvirtintas kasmet sudaromuose aplinkos apsaugos tiksluose. Taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms.

Energijos gamybos iš atsinaujinančių šaltinių plėtra

Energijos šaltinių diversifikavimas – viena iš „Lietuvos energijos“ grupės veiklos strateginių kryptių didinant energetinę nepriklausomybę, skatinant atsinaujinančius išteklius ir klimato kaitos problemų sprendimą bei prisidedant prie pasaulinių darnaus vystymosi tikslų (angl. SDG) įgyvendinimo.

Elektros energijos gamybos dalis iš atsinaujinančių energijos išteklių 2016 m. didėjo daugiau nei dvigubai ir sudarė 33 proc. visos pagamintos elektros energijos (2015 m. – 13 proc.).

Hidroenergija

„Lietuvos energijos“ grupė vienintelė rinkoje siūlo „Žalią lietuvišką energiją“ – sertifikuotą elektros energiją, pagamintą Lietuvoje iš atsinaujinančių išteklių (AEI) Kauno hidroelektrinėje. Šios rūšies energija rinkai pristatyta 2012 metų kovo 22-ą dieną, minint Pasaulinę vandens dieną. Perkantiems žalią energiją (pirkti gali tiek įmonės, tiek buitiniai vartotojai), grupės įmonė „Energijos tiekimas“ (ET) išduoda energijos kilmės garantijos sertifikatus. Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinė 2016 m. pagamino trečdaliu daugiau elektros energijos (0,363 TWh) negu 2015 m.

Plėtra vėjo energetikoje

„Lietuvos energija“, 2016 m. sausį įsigijusi dvi vėjo elektrinių parkus Lietuvoje ir Estijoje valdančias bendroves, toliau ieško galimybių investuoti vėjo energetikos srityje.

2016 m. birželio 15 d. „Lietuvos energija“ paskelbė konkursą įsigyti projektą, užtikrinantį vėjo elektrinių parko įrengimui ir eksploatavimui reikiamą infrastruktūrą. Skelbiamame konkurse siekiama įsigyti plėtojamus projektus tokiame etape, kuomet jau yra išplėtoti arba plėtojama vėjo elektrinių parko įrengimui reikiama infrastruktūra: žemės sklypai, kurie poveikio aplinkai, visuomenės sveikatai vertinimo ir teritorijų planavimo prasme leistų įrengti ir eksploatuoti vėjo elektrinių parką. Tai leistų projektą įgyvendinti trumpesniais terminais, nei jį pradėdant įgyvendinti nuo pat pradžių, būtų eliminuojama dalis rizikų ir procedūrų.

Šiuo metu grupė valdo 42,3 MW įrengtos galios vėjo elektrinių parkus, kuriuos valdo grupės bendrovės UAB „Eurakras“ ir „Tuulenergia“ OU. Šie parkai per metus gali pagaminti apie 136 tūkstančius megavatvalandžių (MWh) elektros energijos – toks kiekis prilygsta Klaipėdos miesto gyventojų metiniam poreikiui.

2016 metų rugpjūčio mėnesį oficialiai atidarytas vėjo jėgainių parkas Jurbarko rajone, Rotuliuose. Siekdama plėtoti žaliosios energijos gamybą, „Lietuvos energijos“ grupė ketina plėstis šiame segmente ir per naujus veikiančių vėjo jėgainių parkų įsigijimus, ir savarankiškai investuodama į vėjo jėgainių parkų statybą.

2016 metais „Energijos tiekimas“ patiekė 398,2731 GWh elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių.





Iš viso per 2016 metus ESCO būdu modernizavus apšvietimą ESC savo klientams sutaupė 9945 MWh elektros energijos. Tokio elektros energijos kiekio pakaktų 5750 individualių namų poreikio patenkinimui ištisus metus.

CO2 emisijų kiekių mažėjimas energijos gamyboje

Įrenginys	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.
Anglies dioksido išmetimai (Lietuvos elektrinė ir kombinuoto ciklo blokas), t CO2	919143	574801	400596	454803	200670
Pagaminta el. energijos iš viso, MWh	1531749	1149179	874333	1086259	491045
t CO2/MWh	0,60	0,50	0,46	0,42	0,41

Taršios gamybos atsisakymas

„Lietuvos energijos gamyba“, 2015 m. užbaigusi šilumos gamybos įrenginių plėtros Elektrėnuose projektą, elektrinės 1 ir 2 blokų naudojimas šilumos gamybai tapo nebetikslingas, todėl nuspręsta šiuos senus ir neefektyvius, 1962-1965 m. statytus rezervinės elektrinės 150 MW galios blokus demontuoti. Šiais blokais pagamintos elektros energijos kaina yra nekonkurencinga rinkoje, todėl jų atsisakymas padės mažinti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) poreikį, o kartu ir galutinį elektros energijos tarifą vartotojams. Jau yra demontuota ir utilizuota blokų šiluminė izoliacija, katilų mūras, demontuojami blokų įrenginiai ir prietaisai, dalį jų parduodant kaip metalo laužą, likusią, dar tinkamą naudoti įrangą – parduodant rinkoje. Iki 2016 m. gruodžio mėn. pabaigos atlikta 87 proc. šių blokų demontavimo darbų. Darbus numatoma pabaigti 2017 m. I ketv.

Kraštovaizdžio apsauga

Elektros skirstomuosius tinklus eksploatuojanti ESO kloja kabelius vietovėse, kur buvusių oro linijų laidai pavojingai priartėję prie želdinių ar kur pasenusi infrastruktūra lemia daug gedimų. Kabelinės linijos užtikrina patikimesnę elektros tiekimą gyventojams ir yra

saugesnės, be to, leidžia džiaugtis gražesniu kraštovaizdžiu.

Energetinio efektyvumo didinimas

2016 m. vasario mėn. įsteigta nauja įmonė UAB Energijos sprendimų centras (ESC) užsima energijos vartojimo efektyvumo didinimo bei atsinaujinančių energijos išteklių projektų vystymu Lietuvoje ir užsienyje. Naujos įmonės veikla paremta ESCO modeliu (angl. Energy Service Company) – tai energijos taupymo paslaugų bendrovė, kuri investuoja į energinio efektyvumo priemones ir per sutarties galiojimo laikotarpį iš būsimų energijos sutaupymų padengia patirtas investicijas. Įmonės veikla leis pasiekti didžiausią energijos sutaupymų efektą ir tuo pačiu pastatų ar įrenginių savininkams, valdytojams nepatirti didelių pradinių investicijų. Širvintų rajono savivaldybėje pritaikant ESCO modelį bendrovė ESC modernizavo apie 360 daugiausiai elektros energijos sunaudojančių šviestuvų, juos pakeičiant moderniais LED tipo šviestuvais. Keliolika analogiškų modernizavimo projektų ESC įgyvendino ir verslo klientų patalpose. Iš viso per 2016 metus ESCO būdu modernizavus apšvietimą ESC savo klientams sutaupė pasiektas – 9945 MWh elektros energijos. Tokio elektros energijos kiekio pakaktų 5750 individualių namų poreikio patenkinimui ištisus metus.

Elektromobilių infrastruktūros plėtros paslaugos

2016 metais įkurta bendrovė Energijos sprendimų centras verslo klientams bei viešoms įstaigoms pradėjo teikti elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimo paslaugą, taikant lanksčių ESCO finansavimo modelį. Tokiu būdu prisidedama prie reikalingos infrastruktūros plėtros, bendrovė skatina netaisytą transportą ir naudojimo galimybes.

Išmanioji apskaita

2016 metais įpusėjo išmaniosios apskaitos bandomasis projektas, kuriuo metu klientai (projekte dalyvauja 3000 klientų) gali pasirinkti specialiai šiam projektui pritaikytą keturių laiko zonų tarifų planą, skatinantį keisti vartojimo įpročius ir sumažinti išlaidas elektros energijai. 2016 metų pabaigoje daugiau nei 12 proc. projekto dalyvių buvo pasirinkę šį planą. Toliau atliekamas projekto dalyvių vartojimo įpročių keitimo vertinimas. Projekto įgyvendinimo metu pradėta vykdyti kaštų naudos analizė padės įvertinti masinį išmaniosios apskaitos diegimą visoje Lietuvoje ir koku būdu tai galėtų būti daroma. Kaštų ir naudos analizę planuojama užbaigti 2017 metų rudenį.

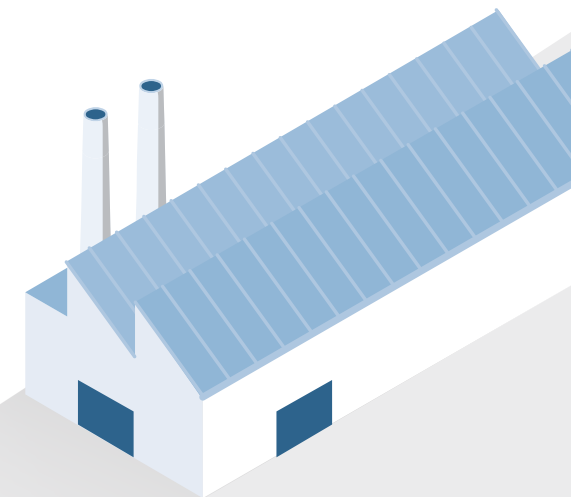
Energijos gamybos iš atliekų projektai

„Lietuvos energijos“ grupė Vilniuje ir Kaune įgyvendina modernių atliekas ir biokurą naudojančių didelio efektyvumo kogeneracinių jėgainių projektus. Jėgainės gamindamos šilumą ir elektrą užtikrins mažesnes šilumos gamybos kainas miestų vartotojams, taip pat papildomą vietinės elektros energijos gamybą konkurencinga kaina, spręsdamos tvarumo problemas. Pagal 2014 m. gegužės 28 d. LR Vyriausybės nutarimą projektai pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Įgyvendinus valstybei svarbius ekonominius projektus, naujose jėgainėse pagamintos šilumos kaina būtų apie 20 proc. mažesnė, lyginant su esamomis alternatyvomis.

Naujoji Vilniaus kogeneracinė jėgainė pagamins kone pusę sostinei centralizuotai tiekiamos šilumos, o elektros energijos - tiek, kad pakaktų aprūpinti 230 tūkst. arba 80 proc. Vilniaus namų ūkių. Jėgainės elektrinė galia sieks - apie 90 MW, šilumos gamybos - apie 230 MW. Skaičiuojama, kad naujoje jėgainėje pagamintos šilumos kaina vilniečiams būtų apie 20 proc. mažesnė, lyginant su galimomis alternatyvomis. Šilumos ir elektros gamybai planuojama naudoti atliekas, atgabentas iš Vilniaus, Utenos ir galimai kitų regionų. Skaičiuojama, kad jėgainėje per metus bus sudeginama iki 160 tūkst. tonų po rūšiavimo likusių atliekų.

Kaune planuojama įrengti naują atliekas kaip kurą naudojančią didelio efektyvumo kogeneracinę jėgainę, kurios elektrinė galia sieks 24 MW, o šilumos gamybos galia – 70 MW. Tokie pajėgumai leis racionaliai panaudoti apie 200 tūkst. tonų regione susidarančių atliekų ir pagaminti apie 500 GWh šilumos bei apie 170 GWh elektros energijos.

Skaičiuojama, kad naujoji Vilniaus kogeneracinė jėgainė padėtų sumažinti CO2 emisijas 230-436 tūkst. tonų per metus.



Atliekų tvarkymas

Grupės įmonių padaliniuose pastatytos specialios šiukšliadėžės buitinių atliekų rūšavimui, taip pat specialūs konteineriai, skirti nebenaudojamos smulkios elektros ir elektroninės įrangos bei baterijų išmetimui.

Gamybinės nuotekos valomos savo valymo įrenginiuose, įrengti naftos produktų pėdsakų signalizatoriai. Pagal įmonės patvirtintą resursų taupymo planą įgyvendinamos priemonės, kad mažėtų savoms reikmėms naudojamų resursų poreikis. Gamybinėje veikloje susidarantių atliekų saugiam sutvarkymui ir utilizavimui sudaromos sutartys su specializuotomis įmonėmis.

Elektrėnų komplekse per 2016 m. atliekų tvarkytojams perduota utilizuoti 601 t biokuro pelenų, 1008 t smėlio atliekų, 21 t naftos produktų dumblo atliekų, 12 t absorbentų atliekų, 153 t mūro atliekų, 144 t mišrių statybinių atliekų, 100 t statybinių ir izoliacinių medžiagų, kuriose yra asbesto, 2 t plastiko ir gumos atliekų, 8 t popieriaus ir kartono atliekų, 7 t medienos atliekų, metalų supirkėjams parduota 35 t elektrotechnikos laužo, 18 t elektronikos laužo, 5014 t juodojo metalo laužo, 65 t vario laužo, 4 t aliuminio laužo atliekų. Objekto teritorijoje surinktas buitines atliekas pagal sutartį išveža specializuota įmonė. Kruonio hidroakumuliacinėje elektri-

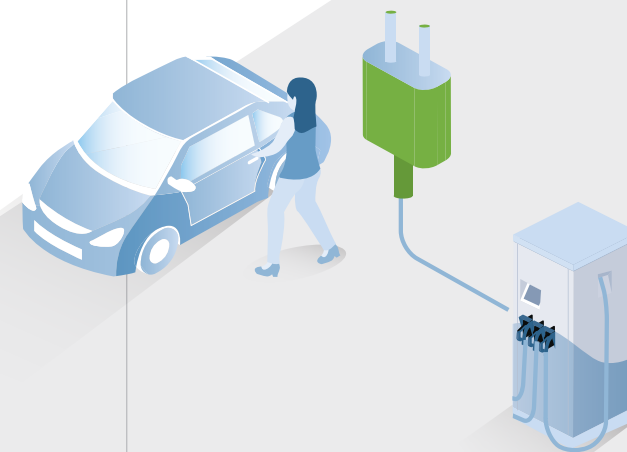
nėje sutvarkyta 10,134 t pavojingų atliekų, 8,415 t nepavojingų atliekų, 1059,92 t juodo metalo: 0,435 t spalvoto metalo ir 33,28 t buitinių atliekų. Kauno hidroelektrinėje: 0,817 t, pavojingų atliekų, 0,248 t nepavojingų atliekų, 4,680 t juodo metalo, 6,480 t buitinių atliekų.

Transporto ūkis

„Lietuvos energijos“ grupė centralizuotai valdo transporto ūkį. Tikslas – sutaupyti grupės transporto ūkio administravimo paslaugas. Grupė siekia pirkti vieningas automobilių nuomos paslaugas, įskaitant automobilių priežiūrą, draudimą, remontą, kt. Pasiūlymai vertinami remiantis ekonominio naudingumo kriterijais – be paslaugų kainos, vertinamas ir siūlomų automobilių kuro suvartojimas.

Iš viso grupė centralizuotai naudoja 1362 transporto automobilius, neskaitant atskirai įmonėse naudojamo specializuoto transporto: tai įvairios paskirties vienatūriai, maži visureigiai, furgonai, mikroautobusai, daugiausia naudojami skirstomųjų tinklų infostruktūrai prižiūrėti. Grupės darbuotojai taip pat naudojami netaršiomis transporto priemonėmis – šiuo metu turimais 3 elektromobiliais. Vilniaus mieste grupės darbuotojai turi galimybę naudotis elektriniais dviračiais, kurių šiuo metu yra 7.

Grupės darbuotojai taip pat naudojami netaršiomis transporto priemonėmis – šiuo metu turimais 3 elektromobiliais.





„Lietuvos energija“, UAB
Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius

2017 m. liepos 7d.